

Geschäftsbereichsinterne Stellenausschreibung

Im Geschäftsbereich des Ministeriums für Bildung Jugend und Sport des Landes Brandenburg ist im Landesinstitut Brandenburg für Schule und Lehrkräftebildung (LIBRA) am Dienort Ludwigsfelde zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Referent*in (m/w/d) für Führungskräftequalifizierung und -beratung

im Rahmen einer Vollzeitbeschäftigung unbefristet zu besetzen.

Die Stelle ist nach Besoldungsgruppe A 14 BbgBesG bzw. Entgeltgruppe 14 TV-L bewertet.

Die Ausschreibung richtet sich ausschließlich an Personen, die sich in einem dauerhaften Beschäftigungsverhältnis zum Land Brandenburg befinden (Beamtinnen/Beamte des Landes Brandenburg sowie Beschäftigte in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis).

Das LIBRA ist eine dem Ministerium für Bildung, Jugend und Sport nachgeordnete Einrichtung und nimmt die Aufgaben gemäß Nummer 2 des Erlasses des Ministeriums für Bildung, Jugend und Sport zur Errichtung des Landesinstituts Brandenburg für Schule und Lehrkräftebildung (LIBRA) vom 24.10.2024 wahr.

Das wird geboten:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch eine flexible Arbeitszeit- und Arbeitsortgestaltung im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten
- eine gute Verkehrsanbindung an die öffentlichen Verkehrsmittel und ein vergünstigtes VBB-Firmenticket bzw. Deutschlandticket
- ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement mit medizinischen Vorsorgeleistungen
- eine moderne und ergonomische Büro- und Kommunikationsausstattung
- vielfältige fachliche und außerfachliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Ihr Aufgabengebiet:

Das Aufgabengebiet umfasst die Konzipierung, Verwaltung, Organisation, Durchführung und Evaluation von landesweiten Maßnahmen zur Führungskräftequalifizierung (in allen Schularten und Schulstufen) mit dem Ziel der Qualitätsentwicklung von Schulen des Landes Brandenburg.

Zu den Kernaufgaben gehören:

- Planung, Durchführung und Auswertung von Fortbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen für Führungskräfte in Schule und Schulaufsicht
- Beratung und Begleitung von Führungskräften und ihren Teams, z. B. zu Themen wie gesundes Führen, Personalführung, -entwicklung, -gewinnung, Seiteneinstieg, Teamentwicklung, Konfliktbearbeitung
- Zusammenarbeit mit dem Ministerium für Bildung, Jugend und Sport, den staatlichen Schulämtern sowie mit wissenschaftlichen Einrichtungen und sonstigen Kooperationspartnerinnen und -partnern
- Einbindung der Angebote in den moodlebasierten eCampus LIBRA
- Entwicklung von Grundlagen zur Personalentwicklung von schulischen Führungskräften sowie von Konzepten zur Führungskräftequalifizierung

- Konzeption, Umsetzung und Moderation von Angeboten für schulische Führungskräfte und ihre Teams in Veränderungs- und Schulentwicklungsprozessen

Im Rahmen der Aufgabenwahrnehmung des LIBRA sind inhaltliche und strukturelle Änderungen der Aufgabengebiete möglich. Die insoweit notwendige Flexibilität wird erwartet.

Ihr Profil:

Unabdingbare Anforderungen:

- Befähigung für eine Lehrerlaufbahn oder die Studienratslaufbahn sowie die Erfüllung der weiteren beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen (Beamten/Beamte) bzw. für tariflich Beschäftigte eine einschlägig abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Lehrkräfte mit Abschluss Diplom-, Master-, Magisterprüfung bzw. einer 2. Staatsprüfung)
- zertifizierte abgeschlossene Zusatzqualifikationen oder Weiterbildungen im Bereich der systemischen Beratung/Prozessbegleitung bzw. vergleichbare Zusatzqualifizierungen (mindestens 180 Fortbildungsstunden)
- mindestens fünfjährige Praxiserfahrungen nach vollständigem Berufsabschluss als Fortbildnerin/Fortbildner in der Aus-, Fort- oder Weiterbildung (über die Ebene der Einzelschule hinaus).
- mindestens fünfjährige Praxiserfahrungen nach vollständigem Berufsabschluss im Bereich Schulleitung oder mittleres Management in der Schule

Sonstige Anforderungen:

- ausgeprägte Kompetenzen in den Bereichen Personaltraining, Beratung, Prozessbegleitung, Digitalisierung, Veranstaltungsorganisation
- hohe Affinität zur Nutzung und Gestaltung diverser digitaler Medien (Konferenzsysteme, Lernmanagementplattformen, Datenbanken, Bildungsserver)
- ausgeprägte erwachsenendidaktische Kompetenzen
- Kenntnisse im Bereich Bildungsmanagement
- fundierte Kenntnisse der Schulgesetze und Verordnungen (Land Brandenburg) sowie Kenntnisse im Verwaltungshandeln
- umfassende Fachkenntnisse im Bereich der für Führungskräfte relevanten Themen, insbesondere der Aufgaben und Handlungsfelder von Führungskräften in Schule und Schulaufsicht
- Kenntnis aktueller nationaler und internationaler bildungspolitischer und führungswissenschaftlicher Entwicklungen sowie erziehungs- und bildungswissenschaftlicher Entwicklungen
- Fähigkeit, konzeptionelle Entwürfe zu erstellen
- Fähigkeit zur Entwicklung und Umsetzung von innovativen fachlichen Ansätzen im Zuständigkeitsbereich

Die Ausschreibung richtet sich an Beamtinnen und Beamte, die mindestens nach der Besoldungsgruppe A 13 hD besoldet werden und an Beschäftigte, die mindestens nach Entgeltgruppe E 13 TV-L oder TVöD vergütet werden.

Wir freuen uns über jede Bewerbung, unabhängig von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität.

Schwerbehinderte Menschen nach Maßgabe des § 2 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte weisen Sie auf eine Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern wird gewährleistet.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet. Über die konkrete Ausgestaltung wird im Einzelfall entschieden, soweit dienstliche Belange nicht entgegenstehen.

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet. Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind, oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Kopien Ihrer Schul-, Berufs- und Studienabschlüsse sowie geeignete Qualifikationsnachweise, ein aktuelles Arbeits- oder Zwischenzeugnis (nicht älter als ein Jahr), ggfs. eine Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte und weitere Nachweise, sofern sie die Qualifikation für das Aufgabengebiet belegen, bis einschließlich **zum 28.10.2025** an das

Landesinstitut Brandenburg für Schule und Lehrkräftebildung
Personalreferat

E-Mail: SG-Personal@LIBRA.Brandenburg.de

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerbungen nur berücksichtigt werden, wenn eine aktuelle dienstliche Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeits- bzw. Zwischenzeugnis der Bewerbung beigelegt wurde, spätestens jedoch vier Wochen (**25.11.2025**) nach Bewerbungsschluss nachgereicht wird.

Auskunft zu dieser Ausschreibung erteilen:

Leiterin des Referats 32

Frau Susanne Hartmann E-Mail: Susanne.Hartmann@libra.brandenburg.de

oder

Leiter des Referats 11

Herr Michael Wolf, E-Mail: Michael.Wolf@libra.brandenburg.de